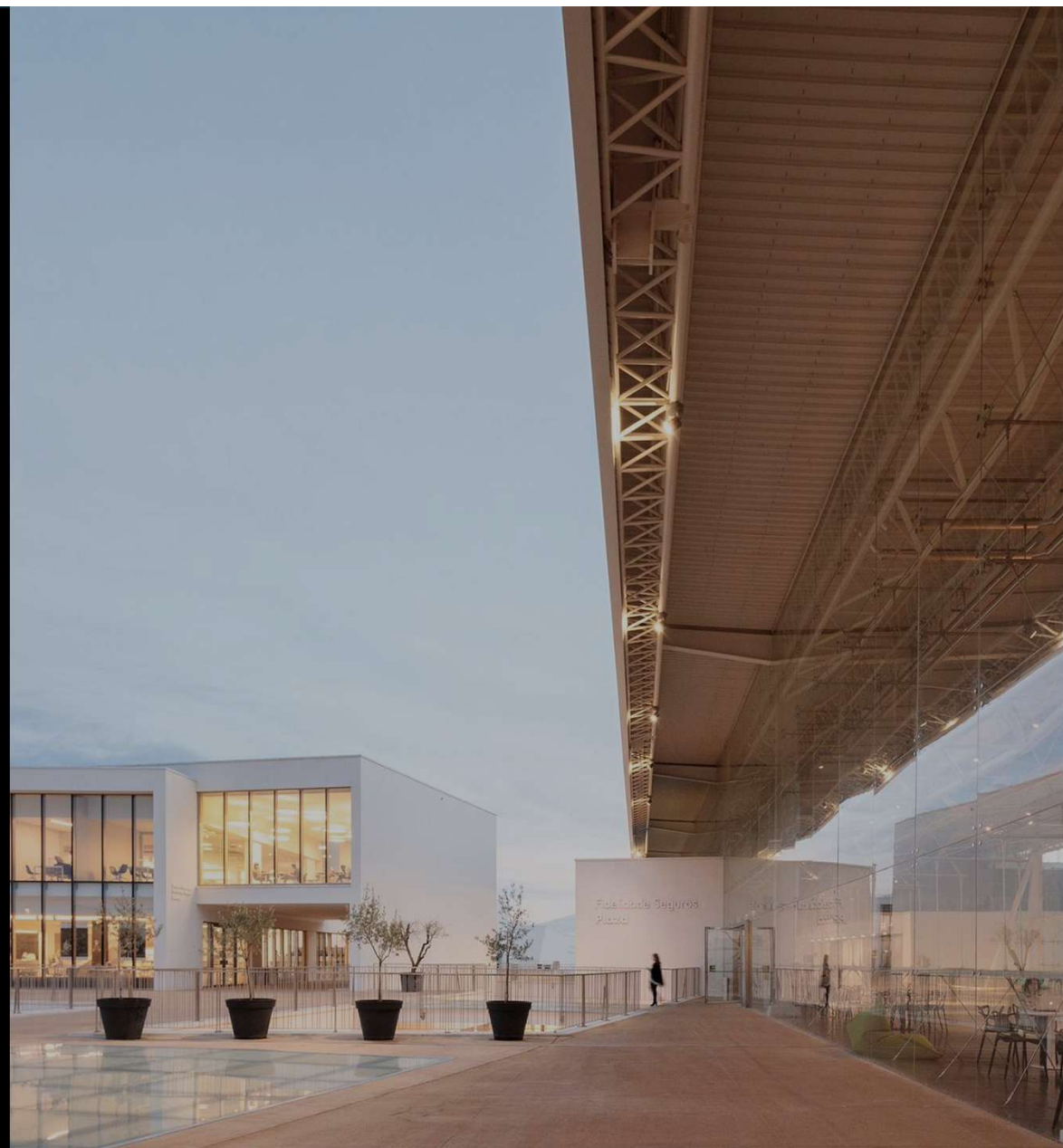


◆ 2026

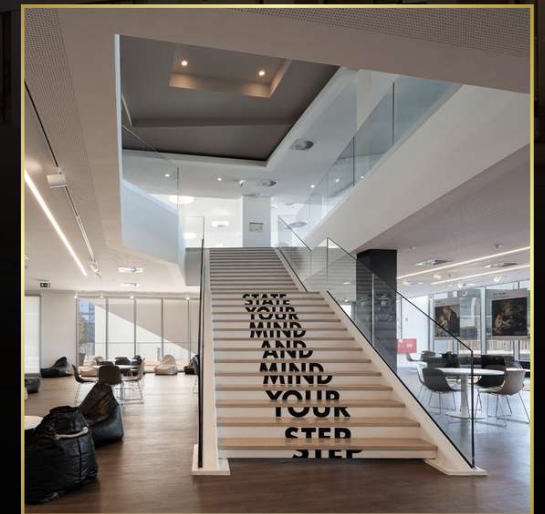
Leading the *Change*



Leading the *Change*

É um programa executivo desenvolvido pelo **Connect Executive Hub** em parceria com a **Nova SBE Executive Education**.

Integra conhecimento acadêmico e experiências executivas e visão internacional para preparar líderes para os desafios do futuro.



Nova School of Business & Economics

EXECUTIVE
EDUCATION

#1

EM PORTUGAL

EXECUTIVE
EDUCATION

#3

APLICAÇÃO PRÁTICA
NO MUNDO

PROGRAMAS
CUSTOMIZADOS

#9

NO MUNDO

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Leading the Change

Liderar exige visão para interpretar o futuro, capacidade de mobilizar pessoas e confiança para decidir em contextos de mudança constante. É para desenvolver essa liderança que surge o **Leading the Change**.

Um programa executivo concebido para a rede de executivos do **Connect Executive Hub**, no qual os participantes aprofundam o seu entendimento dos grandes vetores que moldam a economia, o trabalho e as organizações, reforçando a capacidade de decisão estratégica num mundo marcado pela incerteza e pela disrupção tecnológica.

O **Connect Executive Hub** reúne uma comunidade única de executivos. A **Nova SBE Executive Education** traz conhecimento, investigação e uma reconhecida experiência no desenvolvimento de líderes.

Juntas, criam uma experiência que combina **aprendizagem**, **networking** e **exposição internacional**.



01. — Porquê Portugal?

02. — Porquê a Nova SBE?

03. — Como Podemos Colaborar

Porquê Portugal?

▾ PORQUÊ PORTUGAL

▾ PORQUÊ A NOVA SBE

▾ COMO PODEMOS COLABORAR



Hub de Inovação

Um ecossistema próspero de startups, incubadoras, aceleradoras e centros tecnológicos.



Acesso ao Mercado Global

Localização estratégica representando um centro Atlântico que permite alcançar mercados globais.



Qualidade de Ensino

Profissionais e docentes com expertise a serem compartilhadas



01. — Porquê Portugal?

02. — Porquê a Nova SBE?

03. — Como Podemos Colaborar

▶ ASSISTA AO VÍDEO



▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Reconhecimento Global

Mestrado
Internacional
em Gestão

#4

No mundo

Mestrado
Internacional
em Finanças

#6

No mundo

Business
School

#17

Escola de Gestão
na Europa

Executive
Education

#1

Em Portugal

Programas
Customizados

#9

No mundo

Executive
Education

#3

Aplicação Prática
no Mundo

ACREDITAÇÕES | Triple Crown





Porquê Leading the *Change?*

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Docentes e Experts



A Nova SBE integra docentes e especialistas de renome internacional que possuem as competências necessárias para a entrega de um programa de excelência .

E o Connect aproxima grandes C-levels para compartilharem suas expertises e visão de mundo.

Metodologia & Pertencimento

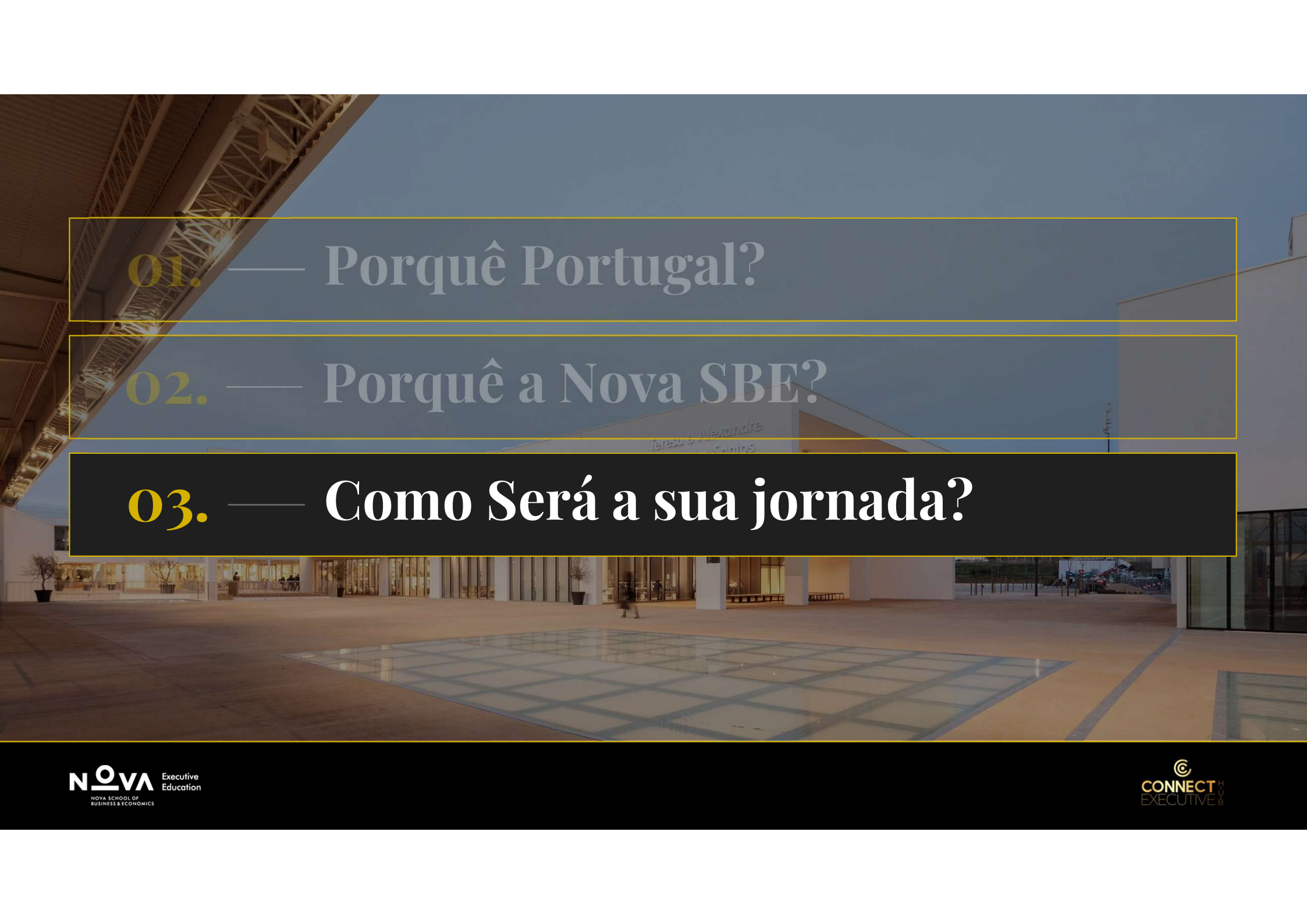


O investimento não é apenas na jornada de desenvolvimento executivo e sim acesso a uma rede premium que terá diversos momentos que ampliar conexões e repertório.

Experiencial & Oportunidades



A jornada contará com exposição dos alunos a fóruns do Connect Executive Hub, bem como a criação de conteúdos , sejam eles nos canais de podcast, artigos etc.



01. — Porquê Portugal?

02. — Porquê a Nova SBE?

03. — Como Será a sua jornada?

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO SERÁ A SUA JORNADA?

Jornada

Esse programa nasce com o DNA de ampliar não apenas seu conhecimento, mas ser um divisor de águas no seu capital relacional.



▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ NOSSO MÉTODO

Cada Módulo

Trilhas pensadas para promover ampliação de repertório, conexões estratégicas e conteúdos estratégicos.



- IA, Tecnologia e Futuro
- Liderança e Alta Performance
- Gestão de Mudança e Inovação

Este modelo permite aos participantes adquirir e aplicar rapidamente conhecimentos relevantes, com impacto direto na sua realidade profissional.



Uma Live Session de 3h
por Módulo

Um Percurso Self-paced
de 3 Módulos Assíncronos

Suas escolhas de módulos e-learning para complementar a trilha

Uma Live Session de 3h
de Wrap-up
Por Módulo

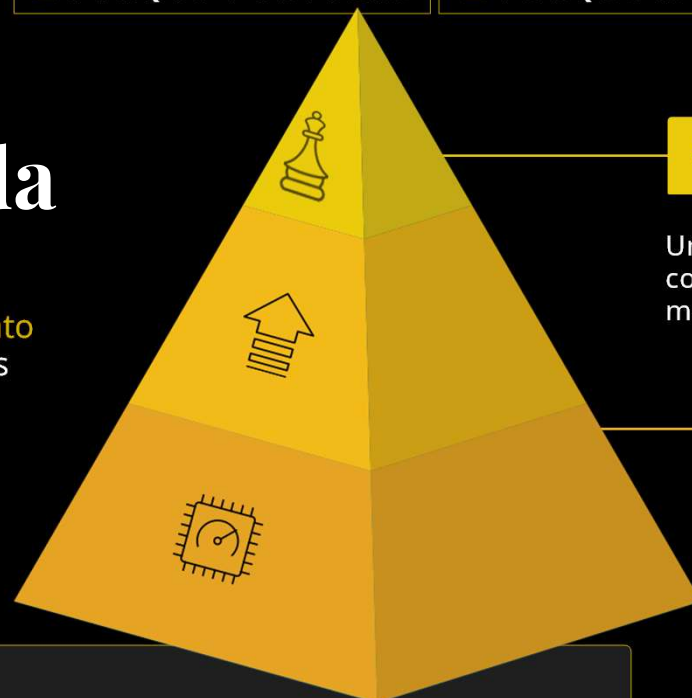
▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Nossa jornada

Nossa jornada de desenvolvimento executivo, contará com encontros online síncronos, microlearning assíncronos, peer learning e ativações presenciais através da rede Connect.



STRATEGIC | *Forum*

Um sessão online | presencial com executivos de renome e com muita bagagem executiva a ser compartilhada – Foruns mais intimistas

ADVANCED | *Accelerate*

Sessões mistas com docentes e executivos para aprofundar temas estratégicos e aterrisar em cases práticos.

Ecosystem | *Connect*

Orbitar dentro do ecossistema do Connect Executive Hub

Criação de pautas para a nossa Coluna, Gravação de Podcast e Peer Learning são diferenciais

3 Módulos Estratégicos

- IA, Tecnologia e Futuro
- Liderança e Alta Performance
- Gestão de Mudança e Inovação

ESSENTIALS | *Microlearning*

Em cada Wave, irá optar por 3 módulos complementares de e-learning, que serão escolhas customizadas.



▶ COMO PODEMOS COLABORAR



Gustavo Borges

CEO na MGB e no Grupo GB |
Forbes 50 Over 50 | Palestrante
Motivacional |
4x Medalhista Olímpico |
Investidor



Cristina Palmaka

CEO/C-Level | Corporate
Governance - Board
Member | Start-up Advisor

Liel Miranda
CEO Alpargatas S.A.



E ALTA PERFORMANCE



Tânia Cosentino

Conselheira |
Ex-CEO Microsoft Brasil

LIDERANÇA, CULTURA E ALTA PERFORMANCE

Caroline Marcon (speaker Connect Hub)



Wave 1 – Liderança e Alta Performance

Liderança como alavanca estratégica, gestão de times e complexidades.



Wave 2 – IA, Tecnologia e Futuro

Como orquestrar estratégias, ler sinais de futuro e ambidestria



Wave 3 – Gestão da Mudança e Inovação

Como ampliar repertório, navegar nos ecossistemas e fomentar transformações



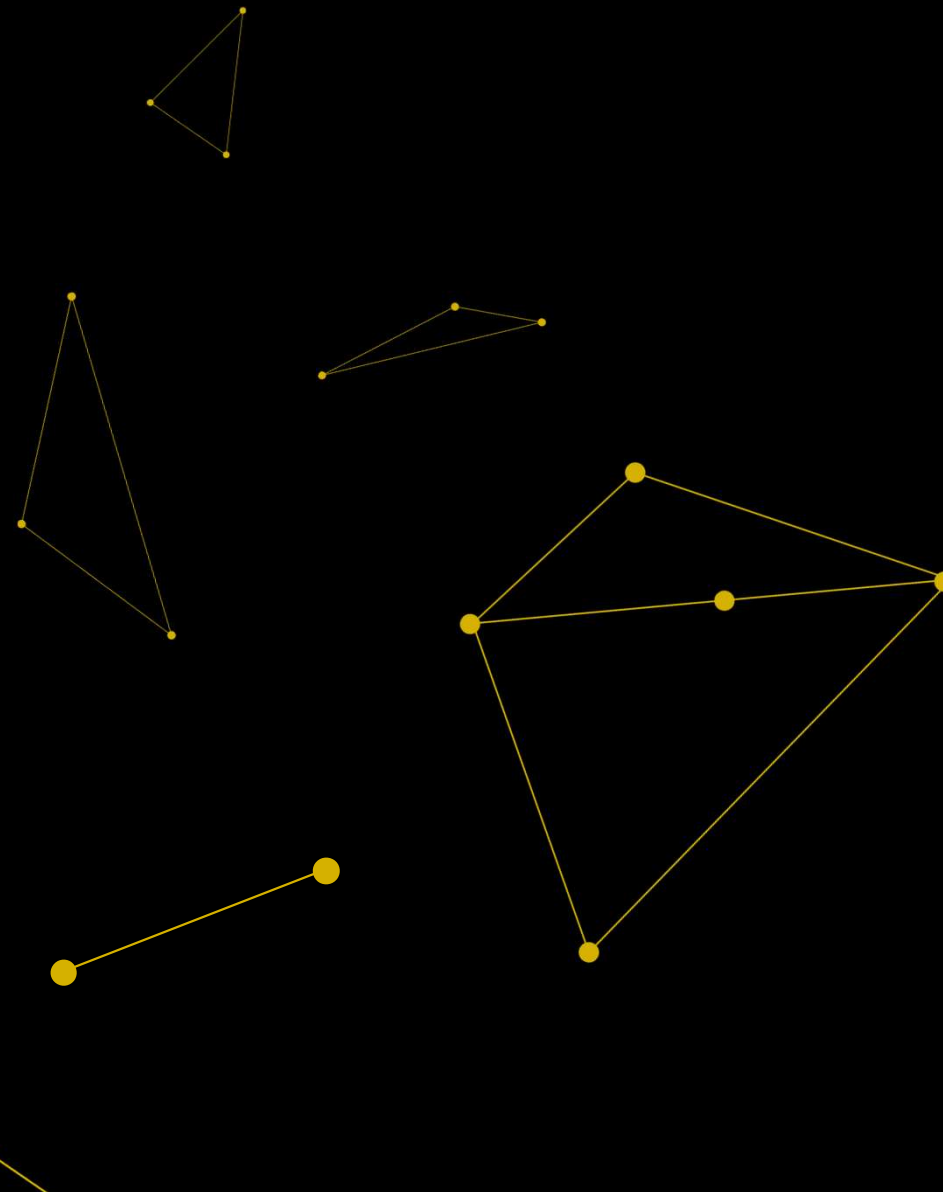
Opcional

Imersão Presencial em Portugal

Jornada em Lisboa customizada para ampliar vivência em grandes cases

Módulos

Nossa jornada de
desenvolvimento



▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR



Wave 1 – Liderança e Alta Performance

Microcredenciais	EQUIPES DE ALTO DESEMPENHO E CULTURA	LIDERANÇA DE FUTURO E GESTÃO DE PARADOXOS	GESTÃO DE PESSOAS E MUDANÇA ORGANIZACIONAL
<i>Live Session</i>	LIDERANÇA, CULTURA E ALTA PERFORMANCE Caroline Marcon (speaker Connect Hub) – Liel CEO da Alpargatas		
<i>Self-Paced</i>	Liderança e Gestão de Equipas I Filipa Castanheira Liderança e Gestão de Equipas II Pedro Neves Da Equipa à Cultura Filipa Castanheira	Liderança Servidora Milton de Sousa Gerir Paradoxos Miguel Pina e Cunha Liderança Global Filipa Castanheira	Gestão de Pessoas: Novas Formas de Trabalho Filipa Castanheira Gestão por OKRs Milton de Sousa Gestão da Mudança: dos processos às pessoas Pedro Neves
<i>Live Session</i>	PERFORMANCE NA VIDA E NOS NEGÓCIOS Gustavo Borges (speaker Connect Hub) Rafael Ivankio		

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR



Wave 2 – IA, Tecnologia E Futuro

Microcredenciais

LIDERANÇA NA ERA DA IA

NEXT-GEN AI:
TENDÊNCIAS E AI AGENTS

Live Session

IA, TECNOLOGIA E FUTUROS
Marcel Nobre (speaker Connect Hub)

Self-Paced

**Managing AI-driven
organizations**
Leid Zejnilovic

**IA aplicada
à Liderança**
Milton de Sousa

AI e Workforce Automation
Milton de Sousa

**Tendências
da Tecnologia
e Futuro**
Tiago Godinho

**AI Agents
& Vibe Coding**
Miguel Bello

**Princípios para Adoção Ética
e Eficaz da IA**
Francisca Pinho

Live Session

LIDERANÇA E GOVERNANÇA
Tania Cosentino (speaker Connect Hub)

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR



Wave 3 – Gestão da Mudança E Inovação

Microcredenciais	LIDERAR A MUDANÇA E ANTECIPAR O FUTURO	INOVAÇÃO
<i>Live Session</i>	GOVERNANÇA, REPUTAÇÃO E INFLUÊNCIA Cristina Palmaka (speaker Connect Hub)	
<i>Self-Paced</i>	O Impacto da Mudança Nadim Habib Strategic Decision-Making & Scenario Planning António Alvarenga Estratégias para Promover as Mudanças nas Organizações Milton de Sousa	Inovação Potenciada pela Tecnologia e Transformação Digital João Castro Soluções Centradas no Utilizador: Design Thinking Gustavo Madeira Desenvolvimento de Novos Produtos e Inovação de Modelos de Negócio João Castro
<i>Live Session</i>	ECOSSISTEMAS E ARQUITETURA DE FUTURO Marco Cesarino (speaker Connect Hub)	

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Experiência de Aprendizagem

Microcredenciais – Objetivos:

EQUIPES DE ALTO DESEMPENHO E CULTURA

Esta microcredencial aborda os **fundamentos da liderança e gestão de equipas** no contexto organizacional. Os participantes exploram conceitos-chave como **dinâmica de equipas, confiança, colaboração** e o **papel da cultura na construção de ambientes de alto desempenho**.

LIDERANÇA DE FUTURO E GESTÃO DE PARADOXOS

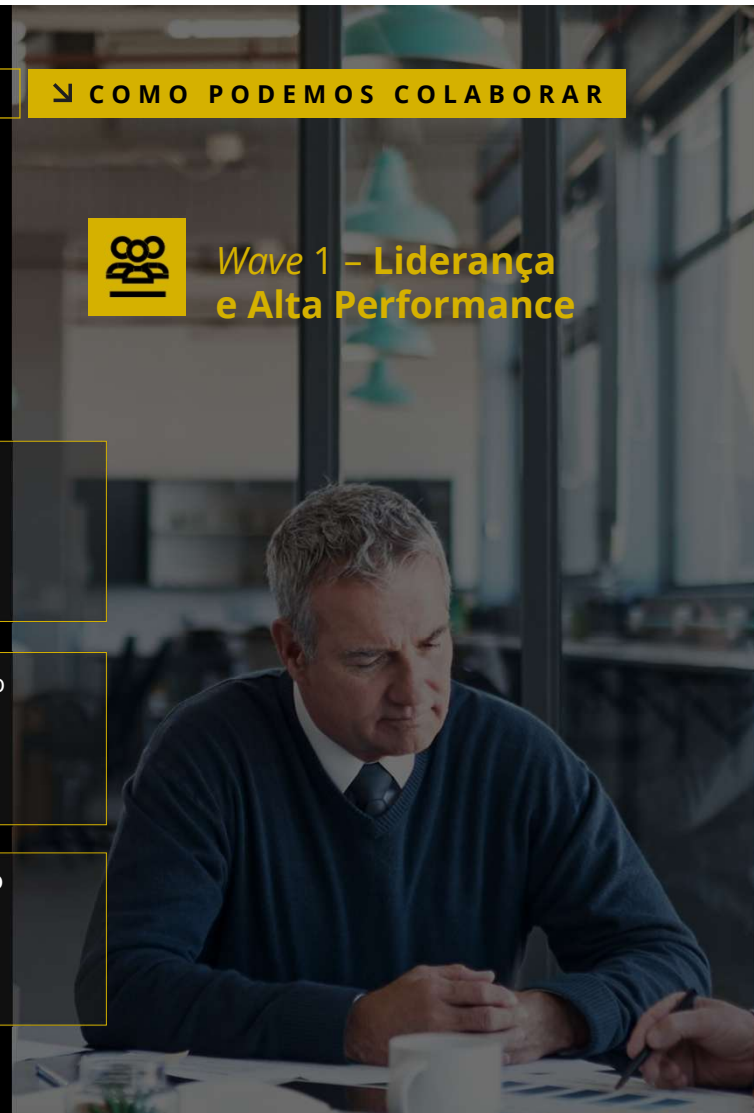
Esta microcredencial aborda diferentes **abordagens de liderança** e o seu impacto no contexto organizacional, explorando **liderança global e multiculturalidade, liderança servidora, identidade nas equipas e pensamento paradoxal**. Aborda ainda o impacto da **liderança na performance, cultura** e capacidade de **adaptação das organizações**.

GESTÃO DE PESSOAS E MUDANÇA ORGANIZACIONAL

Esta microcredencial desenvolve competências de **gestão de pessoas e execução organizacional** no contexto de transformação, com foco em **novas formas de trabalho, alinhamento estratégico e liderança da mudança**. Os participantes exploram a **gestão de talento e cultura, a aplicação de OKRs e gestão da mudança**.



Wave 1 – Liderança e Alta Performance



▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Experiência de Aprendizagem

Microcredenciais – Objetivos:

LIDERANÇA NA ERA DA IA

Esta microcredencial explora o **papel da liderança na era da IA**, com foco na **gestão de organizações orientadas por dados**. Os participantes analisam o **impacto da IA na criação de valor** e aprendem a **integrá-la de forma estratégica nas suas equipas e processos**.

NEXT-GEN AI: TENDÊNCIAS E AI AGENTS

Esta microcredencial explora as **principais tendências tecnológicas** e o **papel emergente dos AI Agents na transformação dos negócios**. Os participantes analisam o impacto destas inovações e aprendem a identificar oportunidades de automação e criação de valor.



Wave 2 – IA,
Tecnologia e Futuro

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Experiência de Aprendizagem

Microcredenciais – Objetivos:

LIDERAR A MUDANÇA E ANTECIPAR O FUTURO

Esta microcredencial desenvolve **competências de gestão e liderança da mudança**, com foco na **adaptação a ambientes dinâmicos, tomada de decisão estratégica** e **promoção de transformações sustentáveis**. Os participantes exploram o **impacto da mudança nas organizações, métodos de antecipação e construção de cenários**, e **estratégias para liderar processos de mudança eficazes**, aprofundando também abordagens de prospectiva estratégica e análise de tendências e transformações económicas e sociais.

INOVAÇÃO

Esta microcredencial desenvolve **competências de inovação e desenvolvimento de soluções**, com foco na **aplicação de tecnologias digitais, design centrado no utilizador** e **criação de novos produtos e modelos de negócio**. Os participantes exploram o **uso de inteligência artificial, metodologias de Design Thinking** e **frameworks de inovação**, aplicando abordagens práticas para transformar ideias em propostas de valor e impulsionar a competitividade, enquadrando a inovação numa lógica de crescimento e adaptação estratégica.



Wave 3 – Gestão da
Mudança e Inovação



Você terá a possibilidade de escolher 3 módulos online para cada uma das Waves.

Essa customização é para ser mais aderente com sua necessidade de carreira.

Os recursos podem incluir diversos formatos, como **videoaulas**, **leituras**, **quizzes** e **fóruns de discussão**, entre outros.

Online Assíncrono



Vídeo Aula

Aula em vídeo, entre 5 a 15 minutos, gravada pelo professor, em estúdio.



Leitura

Combinação de texto com recursos audiovisuais (como imagens, vídeos ou hiperligações) que oferece uma experiência mais dinâmica.



Quiz

Quiz com aproximadamente 15 perguntas de escolha múltipla, concebido para avaliar a compreensão dos tópicos abordados



Vídeo Screencast

O docente apenas dá a voz, enquanto faz uma demonstração visual de uma operação, ferramenta ou processo. Ideal para construir tutoriais passo a passo



Videocast

Uma entrevista do docente a um especialista, entregue como um *podcast* em formato de vídeo, que se traduz numa forma poderosa de transmitir informação através de histórias reais do contexto empresarial.



Vídeo Case Study

Uma abordagem mais interessante do que o habitual *case study* escrito. Está dividido em 2 partes (questões-resposta), ambas em vídeo.

▶ PORQUÊ PORTUGAL

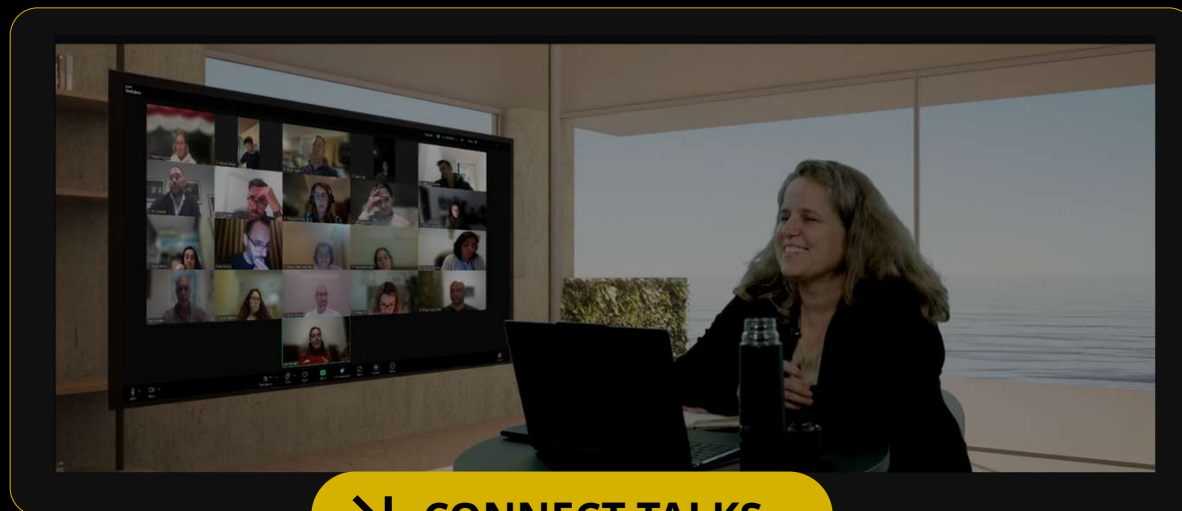
▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO SERÁ SUA JORNADA

Aprendizagem em formato Online síncrono

Nos eventos síncronos contaremos em executivos e docentes em turmas intimistas para gerar um bate papo mais profundo.

Alguns encontros extras presenciais serão disponibilizados para os inscritos nesse programa



▶ CONNECT TALKS

Os programas decorrem numa plataforma robusta e intuitiva, que garante uma experiência fluida e envolvente.

No Campus Online, os participantes **acedem a conteúdos, acompanham o progresso e interagem com colegas e docentes**, promovendo autonomia, colaboração e aprendizagem contínua.

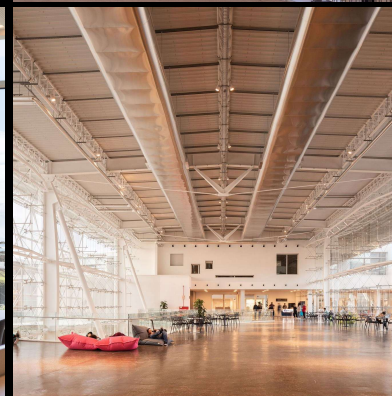
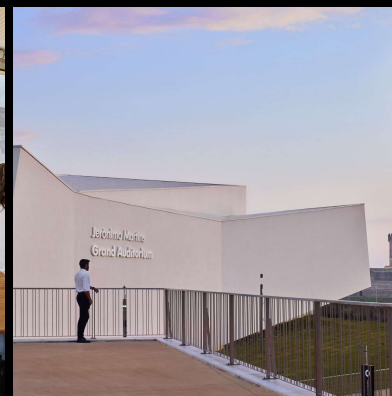
▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ COMO PODEMOS COLABORAR

Missão *Internacional*

Poderá ser adquirido um pacote adicional para a jornada em Lisboa.



Carcavelos
Campus

Jeronimo Martins
Grand Auditorium
Sessões plenárias para
mais de 400 pessoas

IMERSÃO PORTUGAL

@ Nova SBE Executive
Education

▶ PORQUÊ PORTUGAL

▶ PORQUÊ A NOVA SBE

▶ NOSSA MISSÃO

Imersão Portugal

● 15 Participantes

● 36 horas

@ Nova SBE
Campus
Carcavelos

★ * Certificado
Internacional

Boas-vindas e Campus Tour

Talk A Economia Global

Esta *talk* apresenta uma visão da evolução da economia global e dos fatores que moldaram o desempenho económico até hoje.

O Novo Jogo do Trabalho

Um convite a repensar o papel da liderança num contexto de trabalho profundamente alterado, que leva a reimaginar o papel das lideranças.

Organizações Orientadas por IA

Sessão que explora as aplicações reais de IA em organizações, analisando o impacto na criação e apropriação de valor.

The Next 100 Days

Uma abordagem estratégica e comportamental para os 100 primeiros dias após a formação.

Mudanças & Tendências

Sessão para identificar, interpretar e responder às grandes mudanças que estão a redesenhar o panorama económico, social e tecnológico.

Learning Bootcamp*

Round Table:
A liderança do futuro

**Estudantes
Internacionais da Nova
SBE**

Learning Bootcamp*

Business Context Visit:

Empresa Celfocus

Wine Tasting

Visita guiada à Villa Oeiras para a degustação dos vinhos únicos da Villa Oeiras.

Faculty & Guest Speakers

Nadim Habib



Keynote Speaker, docente e consultor internacional em estratégia, inovação e criatividade. A facilitação de Nadim é uma verdadeira viagem intelectual. Combinando perspicácia, humor e ferramentas práticas, desafia os líderes a repensar pressupostos e a abraçar a inovação.

Paula Marques



Diretora para o Futuro do Trabalho e especialista em competências humanas do século XXI, com mais de 25 anos de experiência em consultoria, transformação empresarial e inovação. O estilo de facilitação da Paula equilibra rigor e inspiração. Ela estimula o melhor de cada participante, promovendo a colaboração e impulsionando resultados significativos.

António Alvarenga



Doutorado em Ciências de Gestão, docente convidado na NOVA SBE e investigador no IST e na NOVA FCSH, especialista em *foresight* e inovação estratégica, autor de publicações internacionais sobre gestão, antecipação de tendências e impacto socioeconómico.

Rui Coutinho



Diretor para o Futuro da Nova SBE Executive Education, mentor e consultor em diversos ecossistemas de empreendedorismo e inovação. É membro do *Advisory Board* do *Grow by José de Mello* e do *Berkeley Innovation Forum*.

Lénia Mestrinho



Lénia Mestrinho lidera iniciativas tecnológicas na Nova SBE, cofundou o D³ Institute na Nova SBE, forma executivos e aconselha líderes em IA e em estratégias orientadas por dados, promovendo inovação ética, governança e impacto social na academia, nos negócios e no setor social.

NOVA WAY-OF-LIVE

EXCELÊNCIA ACADÉMICA

FT EXECUTIVE
EDUCATION
2025 RANKING

#1

Programas
Abertos e
Customizados
EM PORTUGAL

#9

Programas
Customizados
NO MUNDO

#3

Aplicação
Prática
NO MUNDO

fct
Fundação
para a Ciência
e a Tecnologia

5/5*

Investigação
EM PORTUGAL

eduniversal

5 palms

**UNIVERSAL
BUSINESS
SCHOOL**

ACREDITAÇÕES

Triple Crown



*A Nova SBE recebeu a classificação máxima - Excelência (5/5) - da Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), sendo a única escola portuguesa do painel de avaliação de Economia e Gestão a receber esta classificação no atual ciclo de avaliação.

NOVA WAY-OF-LIVE

Conheça o nosso Ecossistema

NOVA SBE
VOICE LEADERSHIP
INITIATIVE

NOVA SBE
INNOVATION
ECOSYSTEM

NOVA Executive
Education
NOVA SCHOOL OF
BUSINESS & ECONOMICS

NOVA
NOVA SCHOOL OF
BUSINESS & ECONOMICS

NOVA SBE VOICE
Leadership
Initiative

NOVA SBE Innovation
Ecosystem

Institutes

SingularityU Portugal

Knowledge Centers

Research

Alumni

NOVA Executive
Education
NOVA SCHOOL OF
BUSINESS & ECONOMICS

CONNECT
EXECUTIVE

NOVA WAY-OF-LIVE

Learning Community

Os participantes **após conclusão do programa** poderão fazer parte da **Learning Community** da Nova SBE Executive Education.

A *Learning Community* é uma **comunidade de aprendizagem contínua** que reúne os participantes de programas da formação de executivos da Nova SBE, com o objetivo de **prolongar a experiência formativa para além da sala de aula**. Mais do que um simples conjunto de benefícios, trata-se de um **espaço dinâmico de ligação, partilha de conhecimento e desenvolvimento profissional** ao longo do tempo.

Ao integrar esta comunidade, o antigo participante passa a fazer parte de uma **rede de profissionais e especialistas com interesses comuns**, promovendo o *networking*, a troca de experiências e o acesso a novas oportunidades de aprendizagem.

A equipa da Formação de Executivos irá partilhar no final do programa o acesso a um **link de inscrição** respeitando as normas de RGPD.



COMO MEMBRO DA **LEARNING COMMUNITY** DA NOVA SBE EXECUTIVE EDUCATION, OS PARTICIPANTES TERÃO DIVERSAS **VANTAGENS EXCLUSIVAS:**



15% de redução no PVP em Programas Open;
**exceto Mestrados Executivos*



Acesso a eventos exclusivos;



Advisory em Desenvolvimento Pessoal e Design de Carreira;



Conexão com colegas & Networking.

INVESTIMENTO

Jornada Learning Sessions

INVESTIMENTO- Early Inscription ou Connect

Valor Connect	1,450€
---------------	--------

Inscrição até 30-09-26	1,450€
------------------------	--------

INVESTIMENTO-Indicação e Rede Connect

Valor por participante:	1,550€
-------------------------	--------

Inscrição até 30-10-26	1,450€
------------------------	--------

INVESTIMENTO-Adesão empresa

Combo de 3 inscrições	4,100€
-----------------------	--------

Combo de acima 3 inscrições	neg
-----------------------------	-----

INCLUI

- 45 horas de sessões online
- Eventos extras presenciais
- Certificado Internacional;
- Plataforma Online;
- Gestão da Aprendizagem e Experiência.

NÃO INCLUI

- Despesas de hospedagens, locomoção
- Eventuais gastos dos eventos presenciais

INVESTIMENTO

Jornada Imersão Portugal

Investimento por participante

2.700€ + IVA

Mínimo de 15 participantes

INCLUI

- Sessões presenciais com faculty e guest speakers especialistas;
- Kit Boas-vindas;
- Certificado Internacional;
- Documentação e Materiais;
- Deslocaamentos para Learning Bootcamps;
- Coffee Breaks & almoços;
- Seguro no Campus;
- Assistência ao Gerente de Aprendizagem e Experiência.

NÃO INCLUI

- Hospedagem;
- Passagem aérea;
- Deslocaamentos adicionais em Portugal;
- Despesas pessoais;
- Despesas com visto e seguro de viagem;
- Alimentação fora do programa;
- Despesas com entretenimento.

INVESTIMENTO

Condições de Pagamento

Pre- reserva vaga – Pagamento de 100
Euros – Ato da Inscrição

Confirmação da turma em Outubro–
Pagamento em 3 vezes



Inscrição após Outubro – A vista



Condições de Cancelamento

A Nova SBE Executive Education reserva-se no direito de proceder à resolução do contrato de prestação de serviços verificada uma das **5 condições** aqui citadas.

A resolução do contrato de prestação de serviços não desobriga o cliente de cumprir com a obrigação de pagamento integral do programa.



Em caso de cancelamento dos serviços sem justa causa por parte da Primeira Contraente aplicam-se as seguintes condições:

03.

Em caso de cancelamento dos serviços contratados após a sua data de início, mas antes de entregues 50% das horas do total do programa (ou 50% da execução do serviço), o valor líquido entre faturas e notas de crédito emitidas, deverá assegurar um valor a favor da Segunda Contraente correspondente a 50% do valor total dos serviços contratados, sendo que qualquer valor que tenha sido pago pela Primeira Contraente que ultrapasse este montante será devolvido.

01.

Em caso de cancelamento dos serviços contratados até 30 dias antes da sua data de início, será emitida nota de crédito sobre o valor total de faturação já emitida e haverá lugar à devolução da totalidade dos valores pagos.

02.

Em caso de cancelamento dos serviços contratados com uma antecedência inferior a 30 dias antes da sua data de início, o valor líquido entre faturas e notas de crédito emitidas deverá assegurar um valor a favor da Segunda Contraente correspondente a 25% do valor total dos serviços contratados, sendo que qualquer valor que tenha sido pago pela Primeira Contraente que ultrapasse este montante será devolvido.

04.

Em caso de cancelamento dos serviços contratados após a sua data de início e após a entrega de mais de 50% das horas do total do programa (ou 50% da execução do serviço), a Segunda Contraente terá direito a 100% do valor total do serviço pelo que não haverá lugar a qualquer crédito ou devolução.

05.

Caso existam faturas por liquidar durante o processo de cancelamento, não haverá lugar a reembolso de qualquer montante e a dívida remanescente permanecerá até que seja liquidada.

▾ OBSERVAÇÕES



Proteção de dados

Os dados pessoais recolhidos no âmbito da presente Proposta serão tratados pela NFE, Instituto de Formação de Executivos da Universidade Nova de Lisboa, que é a Responsável pelo Tratamento dos dados pessoais para efeitos de entrega do Programa/Projeto tratado na presente proposta.

Para mais informações sobre o tratamento dos seus dados pessoais, incluindo como exercer os seus direitos, por favor consulte a nossa Política de Privacidade, disponível em novasbe.unl.pt.

Confidencialidade

Este documento é exclusivo para uso interno e não poderá ser distribuído total ou parcialmente sem o acordo escrito da Nova SBE Executive Education.

Seguro de acidentes

O seguro de acidentes é disponibilizado a todos os participantes, sendo que a sua ativação requer o fornecimento de dados pessoais (cartão de cidadão e data de nascimento).

Caso a empresa ou o participante não deseje fornecer estes dados, a ativação do seguro fica sem efeito, não podendo a NFE ser responsabilizada por qualquer acidente que possa ocorrer dentro das suas instalações.